



FORMACA

une mission sociale avant tout

Rapport annuel 2024

Faits saillants 2023-2024

1

Changement à la présidence et accueil d'un nouvel administrateur

2

Accueil de nouveaux joueurs en support à la mission :

- Création d'un poste en qualité et amélioration continue
- Embauche d'un planificateur et coordonnateur de la production
- Embauche d'une coordonnatrice ventes et marketing

3

Conception et fabrication de notre première cellule robotisée

4

Progression de la réflexion entourant la stratégie industrielle

5

Poursuite du développement de nos gens par l'évolution de notre offre de formation

Notre vision

Nous sommes déterminés à devenir une référence en matière de création d'emplois adaptés, valorisants et stimulants tout en maintenant un équilibre entre le mieux-être des employés et la croissance de l'entreprise.

Nos 3 axes



AXE 1 : FAIRE PLUS

Créer des emplois accessibles



Notre équipe en chiffres



103

employés au total



80

employés soutenus
par la mission

+ des personnes
en réinsertion et
des stagiaires



23

employés de soutien



12

usagers au sein d'un
plateau de travail avec
le CISSS



3

enseignantes du Centre
de services scolaire de la
Côte-du-Sud

Bienvenue aux nouveaux et nouvelles!

Chrystian Bérubé

Naomie Bernier Pelletier

Sébastien Chamberland

Éric Girard

Pierre Gagnon

Steve Boucher

Maxime Losier Brunette

Nathalie Martineau

Lory St-Amant

Éric Giasson

Mathieu Langlois

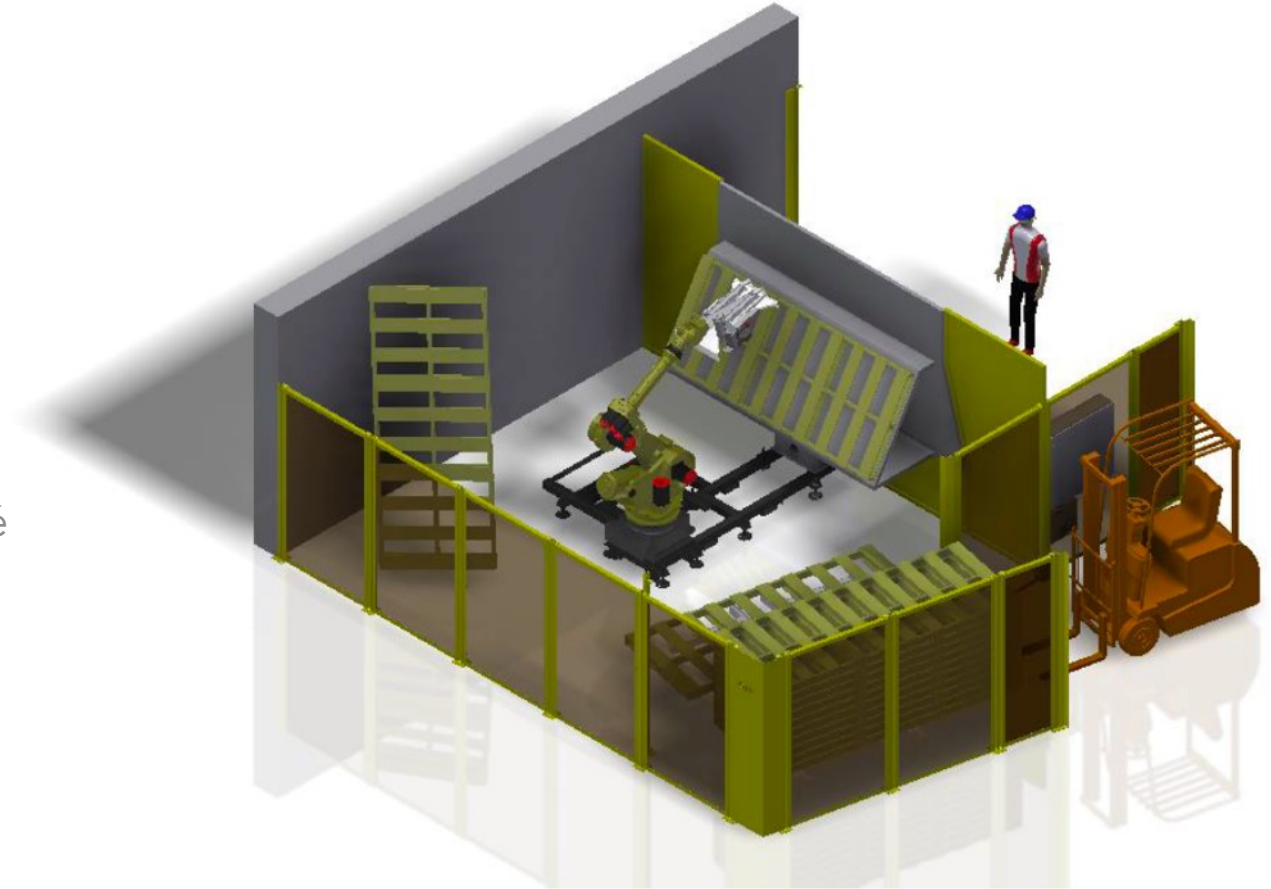
Dérék Bérubé

Vincent Lemieux



Des actions pour l'accessibilité des emplois

- Nous avons travaillé sur le développement d'un nouveau produit/service.
- Nous avons développé une mesure de l'accessibilité des tâches.
- Nous avons démarré la conception de cellules de travail plus accessibles.
- Nous avons travaillé à l'amélioration de plusieurs gabarits





En 2023-2024...

4,8 M \$

en ventes

Le plateau de travail du CISSS : une place de choix chez Formaca

Le plateau de travail accueilli chez Formaca a pour objectif de favoriser la participation sociale et le développement des habiletés au travail de ceux et celles qui y participent. Les usagers et les usagères sont accompagnés d'une intervenante du CISSS et profitent de l'environnement stimulant et inclusif qu'offre Formaca.



Quelques faits saillants du plateau de travail

- Réalisation de plusieurs projets hautement créatifs, souvent à partir de rebuts
- Accueil d'un nouvel usager depuis novembre (2 jours/semaine)
- Fréquentation de la salle de conditionnement physique et discussions sur les saines habitudes de vie
- Formations et apprentissage sur divers sujets (chiffres, écriture, gestion des émotions, etc.) pour se développer



A man wearing safety glasses and a headset is operating a Toyota forklift in a warehouse. He is smiling and looking towards the camera. The forklift has "ATOYOT" and a Toyota logo on its side. The background shows warehouse shelves filled with boxes.

AXE 2 : FAIRE MIEUX

Mettre en place un
environnement de
travail stimulant,
sécuritaire et
équitable

Miser sur la **sécurité** et le **développement** de nos gens

- Nous avons posé des actions SST concrètes quant à la sécurité piétons-lifts et observé une diminution de 50 % des événements dangereux (« passés proches »).
- Nous avons été sélectionnés au Gala Les Mérites de STIQ pour nos bonnes pratiques de gestion en matière de santé et sécurité au travail.
- Nous avons témoigné notre reconnaissance envers nos gens de diverses façons (affichage des bons coups des employés et des années de services, participation au Mois de la reconnaissance).



Une offre de formation en pleine évolution

- Nous avons accueilli trois enseignantes à temps plein grâce à notre collaboration avec le Centre de services scolaires.
- Ces formations ont touché autant l'équipe de gestion que les journaliers.
- Des liens significatifs ont été développés entre les enseignantes et les différentes équipes, favorisant l'intérêt de chacun.
- Les formations en lien avec la culture de service (Lean) se sont aussi poursuivies.





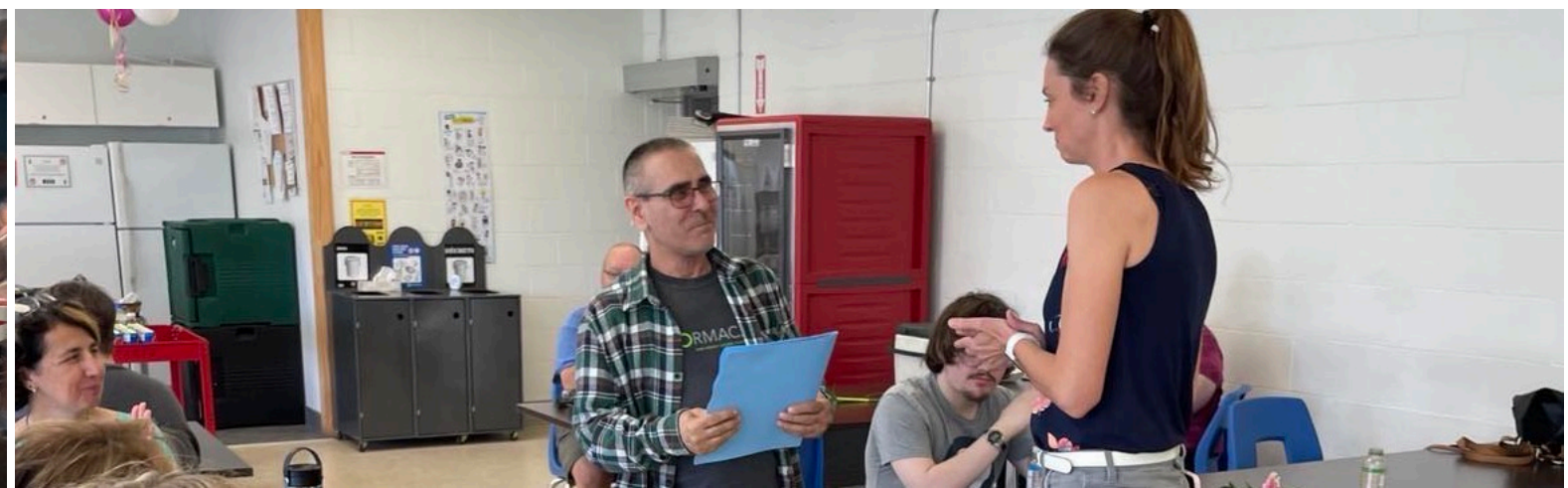
Le mieux-être : toujours au
cœur des priorités.



Des gestes axés sur le mieux-être

- Participation à la campagne « Biscuit Sourire »
- Célébration du Mois de la reconnaissance
- Remise de cupcakes pour souligner les anniversaires
- Tenue d'activités estivales (dîner poutine, camion à crème glacée) et d'un party de Noël
- Poursuite des déjeuners gratuits quotidiens et des repas à 1 \$ deux fois par semaine
- ...





AXE 3 : FAIRE LONGTEMPS

S'améliorer pour
être un partenaire
d'affaires plus
performant



Une gestion plus efficace

- Amélioration de la gestion de la production via les fonctionnalités de PREXTRA
 - Go live des bons de travail
 - Gestion de l'inventaire de produits finis
 - Mise à jour des temps de coupe
 - Lancement de l'utilisation de la cédule de Gantt
- Clarification des rôles et responsabilités
- Poursuite des réflexions sur les aménagements possibles et les investissements à venir à la production



Nos collaborateurs d'impact

De grandes entreprises manufacturières de la région (Chaudières-Appalaches et Capitale-Nationale)

Des entreprises de construction et d'arpentage

Des municipalités, établissements de santé (CISSS)

Des distributeurs et quincailleries

Des particuliers



Quand nos produits verdissent la communauté

Parmi les réalisations à souligner cette année, nous avons collaboré avec l'École Saint-Nicolas pour un projet d'embellissement de la cour d'école. Ils se sont procuré nos jardinières, et nous avons fourni l'assemblage gratuitement.



Nos principaux clients

teknion



Nos orientations 2024-2025

Un pas de plus vers notre vision

1

Axe 1 : Créer des emplois accessibles

Faire nos premières ventes d'un nouveau produit
Implanter la cellule robotisée

2

Axe 2 – Mettre en place un environnement de travail stimulant, sécuritaire et équitable

Avoir réalisé une matrice de compétences
Améliorer les avantages sociaux
Poursuivre les améliorations SST

3

Axe 3 : S'améliorer pour être un partenaire d'affaires plus performant

Augmenter les ventes
Rédiger un plan marketing
Améliorer la rentabilité
Débuter la mise en place d'un système de gestion de la qualité

Merci de faire partie de
notre réseau!

